

Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Павлодарский педагогический университет»



Утверждаю
И.а. Председателя правления-ректора,
проректор по АВ

Е. Игнатова

2021 год

ПЛАН
мероприятий по предупреждению рисков
в процессе реализации Стратегии развития ППУ на 2020 -2024 годы

г. Павлодар

Введение

К основным рискам, связанным с реализацией Стратегии развития университета, относят неверное понимание стратегических целей, коллектив не знает или не связывает стратегические цели со своей оперативной деятельностью, практикуется выборочный, а не комплексный контроль ключевых для деятельности показателей, мотивация сотрудников направлена на обеспечение текущих показателей, планы работы по направлениям деятельности структурных подразделений не учитывают фактор реализации Стратегии университета.

С учетом типичных рисков, характерных для реализации указанного Документа, отметим, что выполнение Стратегии развития ППУ на 2020 -2024 годы также сопряжено с определенными рисками:

1. В образовательной деятельности - трудно прогнозируемый спрос на бакалавров и магистров.
2. В научной деятельности - несформированность системы коммерциализации научно-исследовательских разработок, задержка перевода результатов проекта в режим текущей деятельности.
3. В организационно-управленческой деятельности:
 - дефицит проектных и коммуникативных компетенций,
 - преобладание интересов текущей деятельности над задачами развития,
 - недостаточная вовлеченность сотрудников и обучающихся в процесс реализации Стратегии развития университета,
 - вероятность принятия неверных или непринятия нужных управленческих решений,
 - вероятность получения незапланированных результатов при осуществлении той или иной деятельности.

С целью предупреждения перечисленных рисков университет предусматривает систему мер, позволяющих уменьшить степень их влияния на процесс жизнедеятельности, либо избежать повторного их возникновения.

№ п/п	Наименование рисков	Мероприятия по управлению рисками	Ответственные
Руководство и планирование			
1	Стратегические риски: изменения или ошибки при определении и реализации стратегической деятельности, внешние факторы системного характера	Контроль, мониторинг, анализ исполнения ключевых показателей Стратегии развития вуза.	Проректор по академическим вопросам, директор административного департамента, отдел стратегического планирования и мониторинга Проектного офиса
2	Правовые риски: несоблюдение требований нормативных актов, заключенных договоров	Контроль, координация исполнения требований нормативных актов, заключенных договоров	Директор административного департамента, юрисконсульт
3	Нескоординированность исполнителей в ходе реализации Стратегии развития ППУ	Своевременное решение текущих вопросов, выполнение мероприятий без нарушений сроков и качества: <ul style="list-style-type: none"> - информированность исполнителей по данному документу; - введение системы ознакомления и обучения вновь пришедших на работу исполнителей стратегических документов; - использование основных принципов разграничения компетенций и закрепления ответственности при стратегическом и оперативном планировании деятельности; 	Проректор по академическим вопросам, проректор по научной работе и международным связям, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, директор административного департамента,

		- обеспечение интеграции планов структурных подразделений с планами проректоров по направлениям	отдел стратегического планирования и мониторинга Проектного офиса
Образовательная деятельность			
4	Набор студентов: риск невыполнения контрольных цифр приема в университет, набор абитуриентов с невысоким начальным потенциалом (низкое качество набора). Образовательная миграция, отток молодежи в зарубежные вузы	Организация мер по привлечению абитуриентов в университет: обучение по образовательным программам высшего и послевузовского образования на трех языках, повышение качества работы приемной комиссии, развитие конкурентной способности вуза, развитие имиджевой политики, рекламная активность	Проректор по академическим вопросам, Руководитель пресс-службы, Деканы Высших школ
5	Проектирование и разработка образовательных программ: несвоевременное проектирование и разработка программ, невостребованность ОП	Разработка конкурентоспособных образовательных программ, ориентированных на результаты обучения. Повышение уровня квалификации научно-педагогических кадров, контроль исполнительской дисциплины, изучение рынка актуальных образовательных программ (изучение потребностей работодателей). Привлечение работодателей к процессу разработки и реализации ОП.	Деканы Высших школ, руководители ОП
6	Реализация ОП: недостаточный уровень теоретической подготовки, риск невысокого (недостаточного) качества ОП.	Расширение академической самостоятельности Университета, разработка конкурентоспособных образовательных программ, ориентированных на результаты обучения,	Проректор по академическим вопросам, деканы Высших школ, руководители ОП

	Риск недостаточного качества образовательных услуг	привлечение работодателей к подготовке кадров. Повышение квалификации научно-педагогических работников по вопросам технологизации образовательного процесса, освоению инновационных способов организации образовательного процесса. Изучение удовлетворенности обучающихся, работодателей качеством ОП, оценка эффективности реализации ОП	
7	Риск недостаточной подготовки научно-педагогических кадров	Развитие системы стимулирования и поощрения ППС за высокий уровень осуществления НМР. Развитие мотивации ППС к учебно- и научно-методической работе	Проректор по академическим вопросам, проректор по научной работе и международным связям, деканы Высших школ, руководители ОП
8	Научные и исследовательские разработки, инновационная деятельность: недостаточная активность по созданию инновационных продуктов в науке и образовании	Инициирование (стимулирование) активности ППС по созданию инновационных продуктов в науке и образовании Повышение уровня острепененности ППС Совершенствование механизма управления научно-исследовательскими проектами. Публикационная активность ППС	Проректор по научной работе и международным связям, Директор департамента по поддержке исследований, деканы Высших школ
9	Молодежная политика: риск низкой активности обучающихся в общественно-полезной и	Формирование мотивации у обучающихся: использование современных инновационных подходов к организации воспитательной	Проректор по воспитательной работе социальным вопросам

	политической жизни университета, региона	работы, развитие новых форм привлечения студентов к участию в общественно-полезной и политической жизни университета, региона.	
Управление средствами обеспечения			
11	Управление ресурсами: непредвиденная инфляция, повышение налогов, несбалансированность планирования и распределения бюджетных средств, изменения в законодательстве	Осуществление финансовых прогнозов, согласование процесса управления ресурсами с изменяющимися внешними факторами.	Главный бухгалтер
12	Управление персоналом: риск недостатка квалифицированных педагогических кадров, риск недостатка практического опыта у преподавателей и сотрудников вуза, текучесть кадров	Конкурсный отбор квалифицированных педагогических кадров. Координация деятельности по систематическому повышению квалификации работников университета. Проведение своевременной ротации кадров в соответствии с уровнем компетентности сотрудников.	Директор административного департамента, директор Института дополнительного образования
13	Библиотечное и информационное обслуживание: несоответствие библиотечного фонда университета современным требованиям	Своевременное обновление фонда учебников и учебных пособий	Директор Научной библиотеки им. Е. Бекмаханова
14	Управление информационной средой: риск недостаточного информационного обеспечения научно-образовательного процесса	- Обеспечение необходимых требований к программно-аппаратному комплексу и прикладному программному обеспечению	Директор Центра цифровизации

		<p>вуза согласно «Цифровому портфелю» МОН РК,</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование политики и процедур, стимулирующих использование цифровых технологий; - предоставление максимально открытого и удобного доступа к информационным ресурсам и системам с целью обеспечить возможность использования данных посредством новых технологий 	<p>Деканы высших школ, руководители структурных подразделений</p>
15	<p>Выявление рисков и их возможностей в процессе реализации Стратегии развития ППУ – несистемная аналитическая деятельность по выявлению рисков и их возможностей</p>	<p>Анализ и оценка рисков и возможностей предотвращения или уменьшения их нежелательного влияния, устранения причин для предупреждения повторного возникновения. Внешняя и внутренняя экспертиза реализуемых мероприятий Стратегии развития на всех ее этапах, публичное представление хода и промежуточных текущих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование документации по выполнению Документа (накопительная папка, справки, фото и другие документы по выполнению и т.д.); - оперативный контроль исполнения документов в период, когда нет непосредственных исполнителей (болезнь, увольнение, сменяемость кадров, отпуск); - анализ и оценка исполнения стратегических документов в структурных 	<p>Проректор по академическим вопросам, проректор по научной работе и международным связям, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, отдел стратегического планирования и мониторинга Проектного офиса</p>

		<p>подразделениях, внутривидовый мониторинг и контроль, владение оперативной информацией по исполнению;</p> <ul style="list-style-type: none">- практика деятельности по защите разделов стратегических документов, планов и заслушивания отчетов руководителей об их текущем исполнении;- ежеквартальная актуализация информации об исполнении ключевых показателей Стратегии развития ППУ	
--	--	--	--

Согласовано:

Проректор по академическим вопросам Игнатова Е.В.

